

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2»

ПРИКАЗ

31 августа 2022 г.

ст. Григорополисская

№ 258/1

Об утверждении плана работы с молодыми специалистами "Школа
молодого учителя» МОУ СОШ №2

С целью оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предметов и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы с молодыми специалистами на 2022-2023 учебный год (приложение 1)
2. Закрепить педагогов- наставников за молодыми специалистами:
 - Орлова М.А.- наставник Колбасова Л.А.,
 - Ляпина Т.Г.- наставник Багринцева Т.Г.,
 - Исмаилова Р.П. – наставник Соловьева М.А.,
 - Нечипуренко Т.И.- наставник Анохина Г.В.,
 - Курукалова Е.Е.- наставник Криворучко А.И.,
 - Даллакян А.А.- наставник Пиняева А.А.,
 - Киселева И.П.- наставник Соболева Н.В.,
 - Косенко Л.А.- наставник Жукова Г.А.,
 - Манукян А.Д.- наставник Чернышова Т.П.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СОШ №2

А.С. Ерохина

Ознакомлены:

М.А. Орлова
Т.Г. Багринцева
Н.В. Соболева
Г.В. Анохина
А.А. Пиняева
Г.А. Жукова

Л.А. Колбасова
Р.П. Исмаилова
Т.И. Нечипуренко
А.И. Криворучко
И.П. Киселева
Т.П. Чернышова

Т.Г. Ляпина
М.А. Соловьева
Е.Е. Курукалова
А.А. Даллакян
Л.А. Косенко
А.А. Манукян

План работы с молодыми специалистами «Школа молодого учителя» на 2022-2023 учебный год

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- 1) Формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- 2) Помощь учителю, который опирается в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- 3) Ликвидация недостатка знаний, формирование профессиональных умений, необходимых для выполнения должностных функций.
- 4) Формирование индивидуального стиля творческой деятельности, вооружение начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1.	Собеседование с молодым специалистом, выбор куратора	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	сентябрь
2.	Занятие 1. Учебный план – программа – тематическое планирование – поурочное планирование. Постановка задач урока (образовательная, развивающая, воспитательная задачи)	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	Сентябрь
3.	Инструктаж о ведении школьной документации	Зам. директора по УВР	Сентябрь
4.	Занятие 2. Методические требования к современному уроку.	Руководители ШМО	Октябрь
5.	Организация посещения уроков молодого специалиста куратором с целью оказания ему методической помощи	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	В течение года

6.	Посещение уроков молодого специалиста членами администрации школы, председателя МО	Администрация МОУ СОШ № 2	В течение года
7.	Диагностирование молодых специалистов	Зам. директора по УВР	Декабрь
8.	Посещение учителем уроков творчески работающих учителей.	Руководители ШМО	В течение года
9.	Посещение молодым учителем открытых уроков в рамках методической и предметной недели	Руководители ШМО	Декабрь (по плану школы), февраль
10.	Занятие 3. Самоанализ урока.	Зам. директора по УВР	Февраль
11.	Занятие 4. Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся	Руководитель ШМО	Март
13.	Подведение итогов работы. Собеседование с учителем. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Зам. директора по УВР, руководители ШМО	Апрель - май